



คำสั่งโรงพยาบาลกุยบุรี

ที่ ๘๐๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม นำพาสุข ของโรงพยาบาลกุยบุรี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุยบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม นำพาสุข ของโรงพยาบาลกุยบุรี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี | | ประธาน |
| ๑.๒ นายชาติร์ สังข์เฉย | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๓ นางราตรี คงเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๔ นางवासนา จังพานิช | พยาบาลวิชาชีพ (ที่ปรึกษา รพ.กุยบุรี) | ที่ปรึกษา |
| ๑.๕ นายวศิน บุญยะรัตน์สุวิมล | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางรัตเกล้า เจริญพร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางวลัยลักษณ์ ทิศนนิติก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวภริดา ภพพินิจ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวอัจฉรา เย็นใจ | นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางสาวฐิติวรรณ ทิพย์สังวาล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ นางสาวพัฒนิตา เชื้อชาติ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรม นำพาสุข และ
ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คุณธรรม นำพาสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายแพทย์ทรงวุฒิ ชนะอุดมสุข)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑
ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/๔๔ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเรียนเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ




(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายทรงวุฒิ ชนะอุดมสุข)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายทรงวุฒิ ชนะอุดมสุข) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวพัฒนิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙	



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม.....คุณธรรม นำพาสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุบลบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลอุบลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๖๕๖๕๘๐๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๗๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๖,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรในหน่วยงานทุกคน เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม “คุณธรรม นำพาสุข”
- บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ครบดะ ๒ ครั้งต่อปี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการใช้วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และมีกิจกรรมที่คึกคัก สนองตอบดี เป็นการส่งเสริมคุณธรรม


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)		
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม รายงานผลพร้อมสรุปผล รายปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ คณะ	มีคณะ กรรมการ	๐						
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติ การและกำหนดกิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ แผน	มีแผน ดำเนินการ	๐						
๓. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการและการ ทำกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ (รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๒ ครั้ง	มีรายงาน ผลการ ดำเนินงาน	๐						
๔. จัดทำสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสรุปผลตาม แผนปฏิบัติการและการ ทำกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน	๐						




กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๕. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และ การต่อต้านการทุจริต แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับ ผู้บริหาร	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความ รับผิดชอบ และไม่ กระทำผิด วินัย	๖,๐๐๐					
๖. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และ การต่อต้านการทุจริต แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับ ผู้ปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความ รับผิดชอบ และไม่ กระทำผิด วินัย	๐					
๗. ประชุมชี้แจงนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ ข้อกำหนดในการ ดำเนินงาน รวมถึงการมี พฤติกรรมบริการที่ดีต่อผู้มา รับบริการ ให้บุคลากรใน เครือข่ายรับทราบและถือ ปฏิบัติ	เพื่อส่งเสริมการมี วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลอุบล	คณะกรรมการ การบริหาร	๑ ครั้ง	มีการเข้า ร่วมกิจกรรม	๐					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๘. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ขนบธรรมเนียมอันดีงาม	เพื่อให้บุคลากรรู้จัก การเสียสละประโยชน์ ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๖ ครั้ง	มีการเข้า ร่วมกิจกรรม	๐						
รวม					๖,๐๐๐ป						

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายทรงวุฒิ ชนระอดมสุข)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วิทยาลัยการสัตวแพทย์ฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลบุรี
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายทรงวุฒิ ชนะอุดมสุข) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวพัฒนิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกุยบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกุยบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และพัฒนาปรับปรุงองค์การให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตมาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกระดับ
๘. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักถึงเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานของโรงพยาบาลกุยบุรี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุยบุรี ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุยบุรี มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุยบุรี มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย	
๑	ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	เพื่อทบทวนแนวทางการประเมิน ITA ให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	คกก.บริหารโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	-	↔												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	หน่วยงานภายใน	๑ ครั้ง	-	↔												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้บริหาร	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คกก.บริหารและหัวหน้างาน	๑ ครั้ง	-	↔												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้ปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จนท.พ.ระดับปฏิบัติการ	๑ ครั้ง	-	↔												กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายพรวุฒิ ชนสะอาดมสุข)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี