



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑
ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรีเผยแพร่
บนเว็บไซต์


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่

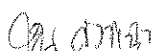
เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

- พิจารณาอนุมัตินโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- พิจารณาอนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ
- พิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ



(นายชาติรี สังข์เฉย)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี



ประกาศโรงพยาบาลกุยบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

โรงพยาบาลกุยบุรี มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและอํารงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาคะแนนรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำผิดตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลกุยบุรี ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่น่าทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๘. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๙. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

/นโยบายหลัก...

นโยบายหลัก : พัฒนางค์ความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
๑๑. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
๑๒. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายชาติรี สังข์เฉย)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกยบุรี

โรงพยาบาลกุยบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร)
 - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 Link ภายนอก :
 หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="font-size: 2em; margin: 0;">๐</p> <p>(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="font-size: 2em; margin: 0;">๐</p> <p>(นายชาติรี สังข์เฉย) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
---	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

๐

(นางสาวพัฒนิตา เชื้อชาติ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณานุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ

๒. พิจารณานุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายชาติรี สังข์เฉย)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑.พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๑.ร้อยละการจัดอัตรากำลังเป็นไปตาม FTE	≥ ร้อยละ ๙๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒.พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๒.จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล ที่มีการใช้งานในปัจจุบัน	≥ ๑ ระบบ	งานการเจ้าหน้าที่
	๓.สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๓.ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	๓.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางราชการตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๘๐	งานการเจ้าหน้าที่
๒.พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔.บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๔.พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคคล	๔.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๕.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสายวิชาชีพ	๕.ส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อก้าวทันต่อมาเปลี่ยนแปลง	๕.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ (E-Learning) ตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๖.ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร	๖.ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๖.ร้อยละของหน่วยงานที่มีองค์ความรู้นำเสนอในเวที	≥ ร้อยละ ๘๐	HRD


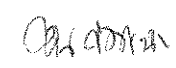
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.สร้างเสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๓.บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจในการทำงานและผูกพันในองค์กร	๓.บริการค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓.ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรในภาพรวม (Happinometer)	≥ ร้อยละ ๖๐	HRD
	๔.ส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อม	๔.เสริมสร้างการดูแลสุขภาพของบุคลากรและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน	๔.ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก	≥ ร้อยละ ๗๕	HRD
๔.ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร			≥ ร้อยละ ๗๐	HRD	
			๑๐.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	HRD
			๑๑.ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ≥ ๒๕% ได้รับการปรับพฤติกรรมและมีค่า BMI ลดลง	≥ ร้อยละ ๗๕	HRD
			๑๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน	≤ ร้อยละ ๓	HRD

โรงพยาบาลกุยบุรี

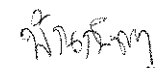
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร)
 - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
 Link ภายนอก :
 หมายเหตุ :

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>(นายชาติรี สังข์เฉย) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
--	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวพนณิตา เชื้อชาติ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘