



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเรียนเสนอมาเพื่อพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายชาติร์ สังข์เฉย)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกุดยูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกุดยูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกุดยูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสียหายของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตมาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกระดับ
๘. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานของโรงพยาบาลกุดยูน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุดยูน ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุดยูน มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลกุดยูน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกฤบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีน	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย	
๑	ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	เพื่อพบทวนแนวทางการประเมิน ITA ให้กับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	คกก.บริหารโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	-			↕									กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานภายใน	๑ ครั้ง	-			↕									กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้บริหาร	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คกก.บริหารและหัวหน้างาน	๑ ครั้ง	-							↕					กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๔	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้ปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จนท.รพ.ระดับปฏิบัติการ	๑ ครั้ง	-										↕		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชาติตรี สังข์เฉย)
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกฤบุรี



สำเนา

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....คุณธรรม นำสุขภาพ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุบลบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลอุบลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริลักษณ์.....ถึงพี่แก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๖๕๖๕๔๐๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๔๕๗๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๕๗๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรในหน่วยงานทุกคน เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม “คุณธรรม นำสุขภาพ”
- บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์การคุณธรรม
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการใช้วัฒนธรรมเป็นประเพณีที่ดำรง และมีการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)		
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม รายงานผลพร้อมสรุปผล รายปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ คณะ	มี คณะกรรมการ	๐						
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติ การและกำหนดกิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา บรรณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ แผน	มีแผน ดำเนินการ	๐						
๓. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการและการ ทำกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ (รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน)	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๒ ครั้ง	มีรายงานผล การ ดำเนินงาน	๐						
๔. จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสรุปผลตาม แผนปฏิบัติการและการ ทำกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน	๐						




กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และ การต่อต้านการทุจริต แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับ ผู้บริหาร	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความ รับผิดชอบ และไม่ กระทำผิดวิ นัย	๖,๐๐๐		↕			
๖. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับ เสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และ การต่อต้านการทุจริต แก่ บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับ ผู้ปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความ รับผิดชอบ และไม่ กระทำผิดวิ นัย	๐		↕			
๗. ประชุมชี้แจงนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ ข้อกำหนดในการ ดำเนินงาน รวมถึงการมี พฤติกรรมบริการที่ดีต่อผู้มา รับบริการ ให้บุคลากรใน เครือข่ายรับทราบและถือ ปฏิบัติ	เพื่อสร้างเสริมการมี วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร โรงพยาบาลกฤษ	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์รวม	๑ ครั้ง	มีการเข้า ร่วมกิจกรรม	๓๘,๓๐๐		↕			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และขนบธรรมเนียมอันดีงาม	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๘ ครั้ง	มีการเข้า ร่วมกิจกรรม	๐					
รวม					๔๔,๓๐๐					




ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศิริลักษณ์...สังข์แก้ว)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิรัชญา...ภลีนสุวรรณ)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
 รั้งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลบุรี
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายชาติรี สังข์เฉย) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวพัฒนิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชาติร์ สังข์เฉย) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวพนมิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	