



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ

วันที่

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณานุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ

๒. พิจารณานุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

ชื่อ กสท

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิรัชญา กลีบสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี


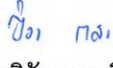

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุยบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑. พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๑. ร้อยละการจัดอัตรากำลังเป็นไปตาม FTE	≥ ร้อยละ ๙๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๒. มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๒. จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล ที่มีการใช้งานในปัจจุบัน	≥ ๑ ระบบ	งานการเจ้าหน้าที่
	๓. สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๓. ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	๓. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางราชการตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๘๐	งานการเจ้าหน้าที่
๒. พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔. บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๔. พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคคล	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๕. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตามสายวิชาชีพ	๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อก้าวทันต่อมายุคเปลี่ยนแปลง	๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ (E-Learning) ตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๖. ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร	๖. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีองค์ความรู้นำเสนอในเวที	≥ ร้อยละ ๘๐	HRD

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. สร้างเสริมความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๓. บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจในการทำงานและผูกพันในองค์กร	๓. บริหารค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	ผลเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ ๓. ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรในภาพรวม (Happinometer) ๔. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก ๕. ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร	≥ ร้อยละ ๖๐ ≥ ร้อยละ ๗๕ ≥ ร้อยละ ๗๐	HRD HRD HRD
	๔. ส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและสุขภาพแวดล้อม	๔. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพของบุคลากรและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน	๑๐. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การตรวจสุขภาพประจำปี ๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ≥ ๒๕% ได้รับการปรับพฤติกรรมและมีค่า BMI ลดลง ๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ≥ ร้อยละ ๗๕ ≤ ร้อยละ ๓	HRD HRD HRD

โรงพยาบาลกุยบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิรัชญา กลีบสุวรรณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวพนัสนิศา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	