



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรีเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุยบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

- พิจารณาอนุมัตินโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- พิจารณาอนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ
- พิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

ชื่อ กสง

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิรัชญา กลีบสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี



ประกาศโรงพยาบาลกุยบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

โรงพยาบาลกุยบุรี มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำผิดตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลกุยบุรี ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่น่าทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๘. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๙. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

/นโยบายหลัก...

นโยบายหลัก : พัฒนางองค์ความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
๑๑. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
๑๒. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

วิภา กสงข




(ว่าที่ร้อยตรีหญิงจิรัชญา กลีบสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกยบุรี

โรงพยาบาลกุยบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(ว่าที่ร้อยตรีหญิงจรัสญา กลีบสุวรรณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวพนณิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	