



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุยบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๓๒-๖๘๑๑๐๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓.๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๗
๒. พิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๗
๓. พิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายชาติรี สังข์เฉย)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลอุบลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลอุบลบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุบลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกระดับ
๘. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ให้นำมาชี้นำชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานของโรงพยาบาลอุบลบุรี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลอุบลบุรี ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลอุบลบุรี มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลอุบลบุรี มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิติมิชอบ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗




ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีน	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	เพื่อทบทวนแนวทางการประเมินITA ให้ทันคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	คกก.บริหารโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	-	↔												กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิติมิชอบ	รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิติมิชอบ	หน่วยงานภายใน	๑ ครั้ง	-				↔									กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษา วินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้บริหาร	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คกก.บริหารและหัวหน้างาน	๑ ครั้ง	-									↔				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมการประชุมอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษา วินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ระดับผู้ปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จนท.รพ.ระดับปฏิบัติการ	๑ ครั้ง	-											↔		กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ 30 ต.ค. 2566

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชาติร์ สังข์เฉย)
 ทนตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์
 วันที่ 30 ต.ค. 2566

โรงพยาบาลกุยบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร) - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  (นางสาวศิริลักษณ์ สingsแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ </div>	ผู้อนุมัติรับรอง <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  (นายชาติรี สingsเฉย) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ </div>
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  (นางสาวพนิตา เชื้อชาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ </div>	