

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลกุยบุรี

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

โรงพยาบาลกุยบุรี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้มีผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการดำเนินงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ดังกล่าวเป็นแนวทางการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)

โรงพยาบาลกุยบุรี

ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒ - ๔

- ผลการดำเนินการในภาพรวม

- การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

- การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

- แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บรรณานุกรม

๕

บทที่ ๑

บทนำ

โรงพยาบาลกุกยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยงานพัสดุ โรงพยาบาลกุกยบุรี เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ร้อยละของจำนวนโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวน งบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และการประหยัดงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชันและเป็นข้อมูล ในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลกุกยบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลกุกยบุรี ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๓ เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปรับปรุงกระบวนการ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้และวางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้าง มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ลดความ ผิดพลาด ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๒ ได้พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ อย่างถูกต้องครบถ้วน

บทที่ ๒

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลกยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการวิเคราะห์งบประมาณในภาพรวมหน่วยงานโรงพยาบาลกยบุรี จำนวน ๗ หมวด ได้แก่ วัสดุ ครุภัณฑ์ งานเภสัชกรรม งานการพยาบาล งานทันตกรรม งานรังสีวิทยา และงานเทคนิคการแพทย์ ซึ่งรายงานฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ โดยมีรายละเอียดดังนี้

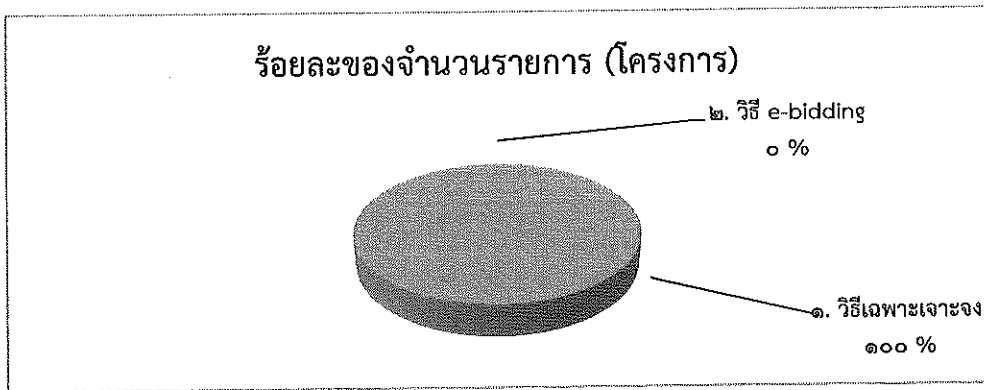
๑. ผลการดำเนินการในภาพรวม

๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลกยบุรี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗ หมวด วงเงินได้รับจัดสรร ๒๔,๑๘๙,๕๘๐.๗๕ บาท (ยี่สิบสี่ล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสิบบาทสตางค์) ดำเนินการจริง ๒๗,๔๙๒,๘๐๓.๑๘ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนเก้าหมื่นสองพันแปดร้อยสามบาทสิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๖๕

รายการหมวด	แผนการใช้เงินที่ได้รับอนุมัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ส่วนต่าง
๑. ค่าวัสดุ	๓,๕๕๔,๕๘๘.๘๐	๔,๑๕๙,๕๘๗.๔๐	-๖๐๔,๙๘๘.๖๐
๒. ครุภัณฑ์	๑,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๓,๘๐๘,๑๓๘.๙๘	-๑,๘๖๘,๑๓๘.๙๘
๓. งานเภสัชกรรม	๘,๙๗๔,๒๒๐.๗๕	๘,๙๓๙,๔๖๓.๕๓	๓๕,๗๕๗.๒๒
๔. งานการพยาบาล	๓,๒๐๙,๔๔๕.๙๔	๓,๔๒๙,๘๕๗.๓๑	-๒๒๐,๔๑๑.๓๗
๕. งานทันตกรรม	๘๙๙,๒๔๒.๒๖	๑,๓๑๗,๘๖๓.๓๖	-๔๑๘,๖๒๑.๑๐
๖. งานรังสีวิทยา	๔๙๒,๐๐๐.๐๐	๔๙๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๗. งานเทคนิคการแพทย์	๕,๑๑๙,๙๗๓.๐๐	๕,๓๔๕,๘๙๒.๖๐	-๒๒๕,๙๑๙.๖๐
รวม	๒๔,๑๘๙,๕๘๐.๗๕	๒๗,๔๙๒,๘๐๓.๑๘	-๓,๓๐๓,๓๒๒.๔๓

๑.๒ ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง

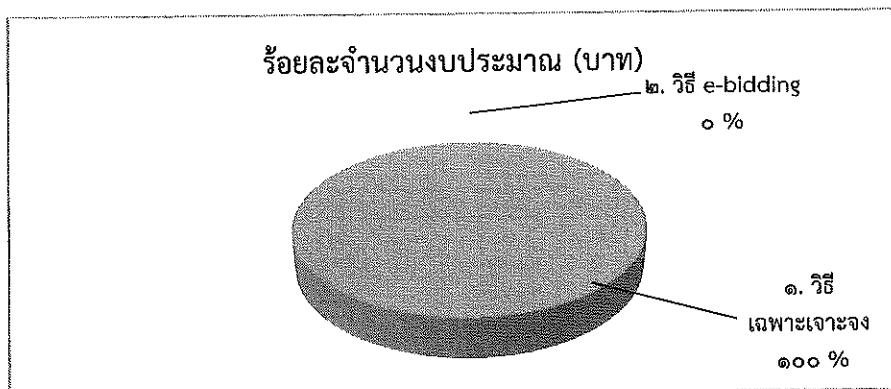
ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการ)	ร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๑,๒๓๓	๑๐๐
๒. วิธี e-bidding	๐	๐
รวม	๑,๒๓๓	๑๐๐



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลกุญบุรี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกเป็นรายหมวดเป็นจำนวน ๗ หมวด รวมทั้งหมด ๑,๒๓๓ โครงการ โดยใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด ๒ วิธี ได้แก่ วิธีเฉพาะเจาะจง และวิธี e-bidding วิธีจัดซื้อจัดจ้างที่มีจำนวนสูงสุดคือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑,๒๓๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และรองลงมาคือ วิธี e-bidding จำนวน ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐ ตามลำดับ

๑.๓ ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (บาท)	ร้อยละ
๑. วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๗,๔๙๒,๘๐๓.๑๘	๑๐๐
๒. วิธี e-bidding	๐	๐
รวม	๒๗,๔๙๒,๘๐๓.๑๘	๑๐๐



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลกุยบุรี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๖๒๖,๐๖๗.๐๘ บาท ครอบคลุมทั้งหมด ๘ หมวดรายการ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๔๙๒,๘๐๓.๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และวิธี e-bidding เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น บางรายการต้องใช้ระยะเวลาที่เร่งด่วน กระชั้นชิด ส่งผลให้ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเกิดการผิดพลาดขึ้นได้

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

๑. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ และบางรายการมีความเร่งด่วนจึงทำให้มีการซื้อนอกแผน

๒. ระบบ e-GP ของโปรแกรมจัดซื้อจัดจ้างมีความเข้าถึงล่าช้า เนื่องจากมีการปรับปรุงระบบบ่อยครั้ง

๓. บางรายการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะไม่ชัดเจน และไม่ครบถ้วน จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดซื้อ และได้ไม่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้

๔. การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลกุยบุรี ได้ให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐ โดยใช้พัสดุ คຸ້ມคຳ โปรงใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ เนื่องจากผู้ป่วยที่มารับบริการมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีนโยบายเร่งด่วนมาเรื่อยๆ จึงทำให้การจัดซื้อพัสดุบางประเภทเกินแผนที่ตั้งไว้ แต่บางประเภทยังสามารถควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน

๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ให้นำหน่วยงานที่ต้องการพัสดุกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะให้ชัดเจน และครบถ้วน เพื่อความรวดเร็วในการจัดซื้อ และทำให้ได้ตรงตามต้องการของผู้ใช้

๒. มีการปรับวิธีการทำงานในระบบ e-GP เพื่อให้ทันกับเวลา

๓. ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

๑.

(นางสาวศิริลักษณ์ สังข์แก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วิภาดา กสิณ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิง จิรัชญา กสิณสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บรรณานุกรม

คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗