

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุกยบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑.พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๑.ร้อยละการจัดอัตรากำลังเป็นไปตาม FTE	≥ ร้อยละ ๙๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.มีระบบฐานข้อมูลบุคคลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล	๒.พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๒.จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล ที่มีการใช้งานเป็นปัจจุบัน	≥ ๑ ระบบ	งานการเจ้าหน้าที่
	๓.สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๓.ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร	๓.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางราชการตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๘๐	งานการเจ้าหน้าที่
๒.พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔.บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	๔.พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคคล	๔.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๕.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการก้าวทันการเปลี่ยนแปลง+และพัฒนาตามสายวิชาชีพ	๕.ส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อก้าวทันต่อมาเปลี่ยนแปลง	๕.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ (E-Learning) ตามที่กำหนด	≥ ร้อยละ ๙๐	HRD
	๖.ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ภายในองค์กร	๖.ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๖.ร้อยละของหน่วยงานที่มีองค์ความรู้นำเสนอในเวที	≥ ร้อยละ ๘๐	HRD

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
			แลกเปลี่ยนเรียนรู้		
๓.สร้างเสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	๗.บุคลากรในองค์กรมีความพึงพอใจในการทำงานและผูกพันในองค์กร	๗.บริหารค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	๗.ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรในภาพรวม (Happinometer)	≥ ร้อยละ ๖๐	HRD
			๘.ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก	≥ ร้อยละ ๗๕	HRD
			๙.ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร	≥ ร้อยละ ๗๐	HRD
	๘.ส่งเสริมด้านอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อม	๘.เสริมสร้างการดูแลสุขภาพของบุคลากรและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน	๑๐.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	HRD
			๑๑.ร้อยละของบุคลากรที่มี BMI ≥ ๒๕% ได้รับการปรับพฤติกรรมและมีค่า BMI ลดลง	≥ ร้อยละ ๗๕	HRD
			๑๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน	≤ ร้อยละ ๓	HRD