



ประกาศโรงพยาบาลกุยบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลกุยบุรี มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาคู่มือและทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีวิสัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำผิดตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลกุยบุรี ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น้อยน่าทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๘. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๙. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

นโยบายหลัก : พัฒนาองค์ความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๑๑. พัฒนาผู้บริหารและนำให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ
แผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
๑๒. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริม
การสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

กึ่งแก้ว

(นางสาวกิริติกุล อสงาร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี