



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....คุณธรรม นำพาสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุบลบุรี

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลอุบลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัชต์เกล้า เจริญพร.....โทรศัพท์.....๐๙๓๑๗๗๔๕๓๔๕๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในหน่วยงานทุกคน เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมจิตวิทยาชมรม “คุณธรรม นำพาสุข”
- บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์การคุณธรรม
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการใช้วัฒนธรรม วัฒนธรรมเพื่อพัฒนา และมีการส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม เพื่อดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและ การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม รายงานผลพร้อม สรุปผลรายปี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ คณะ	มี คณะกรรมการ	๐	/			
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อกำหนด แผนปฏิบัติการและ กำหนดกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรรยา ข้าราชการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑ แผน	มีแผน ดำเนินการ	๐	/			
๓. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการและ การทำกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรรยา ข้าราชการ (รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน)	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๒ ครั้ง	มีรายงาน ผลการ ดำเนินงาน	๐	/			/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสรุปผลตามแผนปฏิบัติการและการทำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๐				/	
๕. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลระดับผู้บริหาร	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความรับผิดชอบ และไม่กระทำผิดวินัย	๖,๐๐๐	/				
๖. กิจกรรมการประชุมอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลระดับผู้ปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑ ครั้ง	มีจริยธรรม ความรับผิดชอบ และไม่กระทำผิดวินัย	๓,๙๐๐	/				
๗. ประชุมชี้แจงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม กฎระเบียบข้อกำหนดในการดำเนินงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่ดีต่อผู้มารับบริการ ให้บุคลากรในเครือข่ายรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อส่งเสริมการมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรโรงพยาบาลกัญญา	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	๑ ครั้ง	มีการเข้าร่วมกิจกรรม	๑๘,๖๐๐	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ขนบธรรมเนียมอันดีงาม	เพื่อให้บุคลากรรู้จัก การเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๘ ครั้ง	มีการเข้า ร่วม กิจกรรม	๐	/	/	/	/	
รวม					๒๘,๕๐๐					

ลงชื่อ ก / ส ๖ ผู้อนุมัติแผน
(นางสททวิริติภรณ์ อองศิริวร)

ตำแหน่ง นายแพทย์หญิงวิญญูติภรณ์
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเคียนบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางรัตเกล้า เจริญพร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรม