

ทิศทางการพัฒนา โรงพยาบาลกุยบุรี

เป็นโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F๒ ขนาด ๓๐ เตียง

บริการหลัก

จัดบริการแบบองค์รวม ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพโรคทั่วไป ในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ โดยการทำงานร่วมกับชุมชน

ค่านิยมองค์กร

ได้นำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขมาเชื่อมโยงกับอัตลักษณ์ขององค์กร กำหนดเป็นค่านิยมองค์กร ดังนี้

M : Mastery (เป็นนายตนเอง) นำสู่การปฏิบัติโดย การมีคุณธรรม เน้นการประหยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย

O : Originality (สร้างสรรค์สิ่งใหม่) นำสู่การปฏิบัติโดย การสร้างสรรค์นวัตกรรมต่อระบบสุขภาพ

P : People center approach (ใส่ใจประชาชน) นำสู่การปฏิบัติโดย การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility (ถ่อมตน อ่อนน้อม) นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรมีสัมมาคารวะ ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น

R : Responsibility (รับผิดชอบ) หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

H : Harmony (สามัคคี) หมายถึง มีความสามัคคีและการมีส่วนร่วม

S : Service mind (มีใจบริการ) หมายถึง การให้บริการด้วยใจ เอื้อเฟื้อต่อผู้รับบริการ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

๑. ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของผู้ป่วยตามกลุ่มโรค ได้แก่ กลุ่มโรคเฉียบพลัน กลุ่มโรคเรื้อรัง กลุ่มโรคติดต่อ กลุ่มแม่และเด็ก ภัยสุขภาพในพื้นที่

๒. ความคาดหวังของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

๓. การเพิ่มรายได้ให้องค์กร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการรายได้ให้มีประสิทธิภาพ

๓. การจัดระบบบริการ โครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วย

จุดเน้นในการพัฒนา

๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร เพื่อเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ

๒. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญ ร่วมกับเครือข่าย เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย (Pre/In/Post Hospital care)

๓. พัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย ด้านโครงสร้าง กายภาพ และสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการดูแลผู้ป่วย

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุยบุรี ปี ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

ประชาชนสุขภาพดี ประทับใจบริการ มุ่งสู่โรงพยาบาลคุณภาพ

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบการรักษาพยาบาลให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบบริการจัดการและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
๔. จัดบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคให้มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. พัฒนาประสิทธิภาพองค์กรโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๒. พัฒนาระบบเฝ้าระวังทางการเงินการคลัง
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง
๔. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเวชระเบียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบการรักษาพยาบาล

เป้าประสงค์

ผู้ป่วยได้รับการบริการตามมาตรฐาน มีคุณภาพ ปลอดภัย และพึงพอใจในบริการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริการ ตามมาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคที่มีความเสี่ยงสูง
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย
๖. พัฒนาพฤติกรรมบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการให้บริการผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านวิชาการ
๒. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

เป้าประสงค์

ผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ มีสุขภาพดี และสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพของบุคลากร
๒. มีการป้องกันส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพให้กับประชาชน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังโรคร่วมกับภาคีเครือข่าย
๔. พัฒนาโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขออนุญาตนำนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร)

-นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางรัตเกล้า เจริญพร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

ก.ก.ท.ง

(นางสาวกิริติกุล อองคารา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพนิตา เชื้อชาติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕