



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุกยบุรี งานกาเร้าหน้าทึ โทร ๐ ๓๒๖๘ ๑๑๐๘

ทึ ปช ๐๐๓๓.๓๐๓/ทึเศษ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรือง ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกัผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ พ.ศ.๒๕๖๕

เรืยน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุกยบุรี

1. ต้นเรือง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในข้อคำถาม MOIT ๗ ระบุให้หน่วยงานจัดทำคำสั่ง หรือประกาศ และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกัเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมทั้งแจ้งเรืยนให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ และนำคำสั่ง หรือประกาศ และกรอบแนว ทางขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานกาเร้าหน้าทึ ขอเรืยนว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล ดังนี้

๒.๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลกุกยบุรี เรือง มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกัผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑. จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกัเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒.๓. จัดทำหนังสือเรืยนประกาศโรงพยาบาลกุกยบุรี เรือง มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกัผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้งานกาเร้าหน้าทึ ขออนุญาตนำข้อมูลในข้อ ๒ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลกุกยบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๔. ข้อเสนอ

จึงเรืยนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศฯ พร้อมทั้งอนุญาตให้เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลกุกยบุรี เรือง มาตรการการประเมินผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกัผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ พ.ศ.๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุกยบุรี

อรุณา ไธรัตน์

(นางสาวอรุณา ไธรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นายวิทยา โปธาสินธุ์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านทันตสาธารณสุข
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุกยบุรี