

สำเนา

คำสั่งโรงพยาบาลกุยบุรี

ที่ ๑๖๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วย โรงพยาบาลกุยบุรี ขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ว่ามีการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของสาธารณะส่วนรวมหรือไม่

เพื่อให้การป้องกันในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลกุยบุรี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายที่กำหนด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี | ประธานกรรมการ |
| (ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านทันตสาธารณสุข) | |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| (๗) หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| (๘) หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | กรรมการ |
| (๙) หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ | |
| ทางการแพทย์ | กรรมการ |
| (๑๐) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| (๑๑) หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |

๒. คณะทำงานตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัด

(๒) จัดวางแนวทาง กำหนดแผนดำเนินการและจัดทำคู่มือเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๓) ดำเนินการตามแนวทาง แผนดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่กำหนด

(๔) สรุปผลการดำเนินการ แสดงถึงความสำเร็จของงาน ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข พัฒนาและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรีตามระยะเวลาที่คณะทำงานกำหนดอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

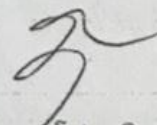
(๕) มอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามแนวทางหรือแผนงานที่กำหนด

(๖) เผยแพร่ แนวทาง แผนดำเนินงานและผลการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

(๗) อื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรีมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑



(นายวิทย์ โปธาสินธุ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี